

Приказ 19

02.02.2018 г.

Об объявлении конкурса на замещение должностей

научных работников

В связи с производственной необходимостью, в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса РФ, приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБУН ВолНЦ РАН, утвержденным приказом от 08.12.2015 г. № 291,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение следующих должностей научных работников:

1.1. старшего научного сотрудника лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.2. старшего научного сотрудника лаборатории исследования проблем управления в социальной сфере отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.3. старшего научного сотрудника лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.4. научного сотрудника лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.5. научного сотрудника лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.6. научного сотрудника лаборатории исследования социальных процессов и эффективности государственного управления отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.7. научного сотрудника лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

1.8. научного сотрудника лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения (отрасль науки – экономика);

2. Утвердить условия конкурса в соответствии с приложением к настоящему приказу.

3. Разместить на сайте ФГБУН ВолНЦ РАН и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф» объявление о проведении конкурса до **05.02.2018** г.

4. Установить срок окончания приёма документов для участия в конкурсе **25.02.2018 г.**

5. Установить срок подведения итогов конкурса – **28.02.2018 г**.

6. Установить замещение должностей после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Врио директора к.э.н. | Л.В. Бабич |

Согласовано:

Зам. директора по научной работе

к.э.н. О. Н. Калачикова

Ученый секретарь к.ф.н. Н.Н. Бойцова

Нач. отдела финансово-

экономического планирования

и бухгалтерского учета - гл. бухгалтер О.М. Васильева

Зав. отделом правового обеспечения

и кадровой политики Е.В. Диванова

Исп. М.А. Большакова

Приложение

к приказу от 02.02.2018 г. № 19

Условия конкурса на замещение должностей научных работников

1. **Старший научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: теория, методология, оценка человеческого капитала населения; инновационная активность населения и факторы ее детерминирующие; распространенность различных форм неустойчивой занятости, их влияния на реализацию трудового потенциала населения; анализ проблем трудоустройства и осуществления трудовой деятельности молодых специалистов.

Задачи:

1. осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем или их отдельным разделам (этапам, заданиям) темы, выполнение работ в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем;

2. организация сбора, обработки, анализа и обобщения научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений;

3. разработка планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов;

4. составление отчетов (разделов отчетов) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

5. участие во внедрении результатов исследований и разработок;

6. участие в повышении квалификации кадров.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:

* опубликованных произведений: не менее 3 шт.
* опубликованных периодических изданий: не менее 7 шт. (ВАК).

1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

Scopus: не менее 3 шт.

1. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
2. Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* кандидат экономических наук
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 29 000-32 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

1. **Старший научный сотрудник лаборатории исследования проблем управления в социальной сфере отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: методологические и инструментальные аспекты измерений качества и эффективности государственного управления в общественном секторе; вопросы региональной дифференциации России в контексте социально-экономического развития территорий, государственного управления; актуальные проблемы общественного здоровья и здравоохранения в современном мире и России; эффективность механизмов управления региональной системой здравоохранения; развитие социальной инфраструктуры сельских территорий; проблемы трудовых отношений и развитие системы социального партнёрства.

Задачи:

1. Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
2. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
3. Участие в разработке планов, технических заданий и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
4. Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
6. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
7. Участие в подготовке публикаций согласно плану.
8. Выполнение отдельных поручений заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
2. опубликованных произведений: не менее 6 шт.
3. опубликованных периодических изданий: не менее 2 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
5. Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* кандидат экономических наук
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 29 000-32 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

1. **Старший научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: Комплексный анализ и прогнозирование воспроизводства трудового потенциала территорий; теоретико-методологические аспекты оценки нереализованного трудового потенциала; оценка качественных характеристик населения трудоспособного возраста; агент-ориентированное моделирование социально-экономических процессов.

Задачи:

1. Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
2. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
3. Участие в разработке планов, технических заданий и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
4. Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
6. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
7. Участие в подготовке публикаций согласно плану.
8. Выполнение отдельных поручений заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
2. опубликованных произведений: не менее 7 шт.
3. опубликованных периодических изданий: не менее 3 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
5. Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* кандидат экономических наук
* опыт работы по специальности – не менее 3 (трёх) лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 29 000-32 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

**4. Научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: теоретико-методологические основы исследования трудового потенциала территории и уровня его реализации; тенденции и особенности функционирования рынка труда; глобальные процессы трансформации занятости и распространенность новых форм трудовых отношений, разработка эффективных механизмов их регулирования; проблемы социально уязвимых категорий населения в сфере труда и занятости; барьеры реализации трудового потенциала населения в трудовой деятельности; особенности трудового сознания и поведения работников в современных условиях хозяйствования; разработка направлений совершенствования политики регулирования социально-трудовых отношений.

Задачи:

1. Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
2. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
3. Участие в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
4. Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
6. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
7. Участие в подготовке и самостоятельная подготовка публикаций согласно плану.
8. Выполнение отдельных поручений заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных произведений, соответствующих тематике исследований:
2. опубликованных произведений: не менее 8 шт.
3. опубликованных периодических изданий: не менее 3 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Scopus: не менее 3 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт организации и проведения полевых исследований
* стаж работы по специальности не менее 5 лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 23 000-25 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

**5. Научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: Теоретические и методологические аспекты исследования качества жизни населения; комплексный анализ уровня и качества жизни населения России; проблема социально-экономического неравенства населения; особенности региональной дифференциации качества жизни населения; вопросы взаимовлияния экономического развития и качества жизни; моделирование и прогнозирование качества жизни населения; оценка эффективности системы государственного управления в сфере повышения качества жизни населения России.

Задачи:

1. Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
2. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
3. Участие в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
4. Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
6. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
7. Участие в подготовке и самостоятельная подготовка публикаций согласно плану.
8. Выполнение отдельных поручений заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных произведений, соответствующих тематике исследований:
2. опубликованных произведений: не менее 4 шт.
3. опубликованных периодических изданий: не менее 5 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Scopus: не менее 1 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт организации и проведения полевых исследований
* стаж работы по специальности не менее 5 лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 23 000-25 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

1. **Научный сотрудник лаборатории исследования социальных процессов и эффективности государственного управления отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика.

Тематика исследований: теоретико-методологические основы исследования экономического поведения населения; особенности потребительского поведения населения в современных социально-экономических условиях; проблемы взаимовлияния потребительских настроений населения и макроэкономических процессов, вопросы прогнозирования социально-экономического развития территорий; разработка направлений совершенствования социальной политики; разработка научно-обоснованных направлений регулирования потребительского поведения населения; теоретические и методологические основания исследования социального капитала, особенности развития социального капитала регионального сообщества, индикаторная модель социального капитала; особенности и тенденции гражданской активности населения региона в контексте формирования социального капитала территории; проблемы формирования и развития гражданского общества, потенциал гражданской активности и протестных настроений, уровень межличностного и институционального доверия, вопросы участия населения в деятельности некоммерческих организаций, влияния различных общественных организаций на жизнь в области.

Задачи:

1. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
2. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
3. Обрабатывает, анализирует и обобщает результаты исследований, составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
4. Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.
5. Осуществляет выбор эффективных средств и способов выполнения заданий, полученных от руководителя работ, обеспечивает полноту, своевременность и высокое качество результата.
6. Выполняет отдельные поручения заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных, конструкторских и технологических произведений, в том числе:
2. опубликованных произведений: от 7 шт.
3. опубликованных периодических изданий: от 5 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:
5. Российский индекс научного цитирования: от 0 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт организации и проведения полевых исследований
* стаж работы по специальности не менее 5 лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 23 000-25 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

**7. Научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: теоретические и методологические аспекты исследования развития, качества и доступности территориального научно-образовательного пространства; социально-культурные факторы регионального развития и модернизации; экономико-географические и пространственные аспекты регионального развития; анализ социальных аспектов регионального и муниципального развития; теоретические и практические проблемы разработки и реализации социальных инноваций; трансформация социальной структуры российского общества и проблемы социальной мобильности населения; теоретико-методологические и прикладные вопросы формирования и реализации комплексной социальной политики.

Задачи:

1. Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
2. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
3. Участие в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
4. Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
6. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
7. Участие в подготовке и самостоятельная подготовка публикаций согласно плану.
8. Выполнение отдельных поручений заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных произведений, соответствующих тематике исследований:
2. опубликованных произведений: не менее 10 шт.
3. опубликованных периодических изданий: от 4 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Scopus: не менее 1 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт организации и проведения полевых исследований
* стаж работы по специальности не менее 5 лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 23 000-25 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

**8. Научный сотрудник лаборатории исследования проблем развития трудового потенциала отдела исследования уровня и образа жизни населения.**

Отрасль науки: экономика

Тематика исследований: теоретико-методологические основы исследования экономического поведения населения; особенности финансового поведения населения в современных социально-экономических условиях; оценка уровня финансовой грамотности населения; адаптация населения к текущим социально-экономическим условиям; теоретические и методологические основания исследования уровня и качества жизни населения; проблема социально-экономического неравенства населения; возможности и риски повышения уровня благосостояния; вопросы взаимовлияния экономического развития и качества жизни; проблема стратификации и вопросы социального устройства общества; оценка взаимовлияния гражданской активности и уровня жизни населения;

проблемы развития социальной инфраструктуры территорий; изучение условий проживания в городской среде; разработка направлений совершенствования социальной политики; разработка научно-обоснованных направлений регулирования финансового поведения населения, повышения финансовой грамотности населения.

Задачи:

1. Проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения.
2. Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования.
3. Участие в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации.
4. Составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
5. Участие во внедрении результатов исследований и разработок.
6. Участие в экспертизе и рецензировании научных работ, в работе семинаров и конференций.
7. Участие в подготовке и самостоятельная подготовка публикаций согласно плану.
8. Выполнение отдельных поручений заведующего отделом.

Критерии оценки:

1. Общее количество научных произведений, соответствующих тематике исследований:
2. опубликованных произведений: не менее 5 шт.
3. опубликованных периодических изданий: от 5 шт. (ВАК).
4. Число публикаций, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования, соответствующих тематике исследований:

* Scopus: не менее 1 шт.

Квалификационные требования:

* высшее профессиональное образование
* опыт организации и проведения полевых исследований
* стаж работы по специальности не менее 3 лет
* наличие навыков работы на компьютере в среде WORD, EXCEL на уровне пользователя

Заработная плата: 23 000-25 000 рублей/месяц

Стимулирующие выплаты: в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников учреждения

Трудовой договор: бессрочный, замещение должности после вступления в силу штатного расписания ФГБУН ВолНЦ РАН

Социальный пакет: да

Найм жилья: нет

Компенсация проезда: нет

Служебное жилье: нет

Тип занятости: полная занятость

Режим работы: в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

Срок окончания приема документов для участия в конкурсе: 25.02.2018 г.

Заведующий отделом правового обеспечения

и кадровой политики Е.В. Диванова